

# Sektorlove for Pædagogisk sektor

## § 1. Navn.

Pædagogisk Sektor under Fag og Arbejde, Roskilde afdeling.

## § 2. Sektorens grundlag og formål.

### Stk. 1. Sektorens grundlag:

Sektorens grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.

Medlemmerne er sektorens vigtigste ressource.

Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.

Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.

Afdelingens tillidsvalgte er de bånd, der binder organisationen sammen.

### Stk. 2. Sektorens formål er:

At organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område.

At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer.

At udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, sektor og afdeling.

At indhente, prioritere og videresende overenskomstkrav til forbundet.

At bygge sin indsats på fælles værdier omkring en række indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed både individuelt og kollektivt.

## § 3. Et fælles værdisæt.

Sektoren bygger sin indsats på fælles værdier omkring syv indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed.

Tryghed gælder i forhold til:

- Løn og ansættelse.
- Arbejds miljø og forebyggelse.
- Sygdom og arbejdsskade.
- Beskæftigelse og fastholdelse.

Faglighed handler om:

- Faglig identitet og faglig anerkendelse.
- Uddannelse og kompetenceudvikling.
- Arbejdspladsernes udvikling.

## § 4 Medlemmet.

### Stk. 1. Fælles faglig demokrati:

Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab.

Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtende fællesskab, som afdelinger og forbund udgør.

### Stk. 2. Medlemsindflydelse:

Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA.

Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.

### Stk. 3. Medlemskab:

Alle medlemmernes interessevaretagelse er således udgangspunktet for såvel forbundets som afdelingernes og sektorens arbejde.

Medlemskab sker gennem den lokale afdeling.

Medlemmer i beskæftigelse er medlem i den afdeling, indenfor hvis område arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af afdelingerne.

Medlemmer udenfor arbejdsmarkedet er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre andet er ønsket.

### Stk. 4. Valgbarhed:

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension, jf. forbundets love § 3 stk.4.

### Stk. 5. Serviceløfter:

Overfor afdelinger og medlemmer forpligter forbundet sig til at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats gennem beskrivelse af fælles løfter om service vedtaget af kongressen.

Alle medlemmerne har tilsvarende personligt krav på de ovenfor nævnte ydelser, så man som medlem i sin afdeling får en ensartet minimumsservice, uanset hvor i landet man er medlem.

De fælles vedtagne serviceløfter er bindende i forhold til afdelingerne.

Hovedbestyrelsen fastlægger arbejdsdelingen med de fælles serviceløfter mellem afdelinger og forbund.

### Stk. 6. Klageinstans:

Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for Klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder.

Retningslinjerne for Klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.

## § 5. Medlemskab.

Alle der arbejder inden for Pædagogisk Sektor, og er medlem i FOA's faglige afdeling, Roskilde, er automatisk medlem af sektoren.

## § 6. Valgregler

Stk. 1. Valg af tillidsrepræsentant (TR) og TR-suppleant.

Ved valg af tillidsrepræsentant (TR) og TR-suppleant afholdes et arbejdspladsmøde for det pågældende valgområde, der skal være indvarslet mindst 35 kalenderdage forud. Kandidatforslag skal være den siddende tillidsrepræsentant eller sektor i hænde 21 kalenderdage før arbejdspladsmødet.

Kandidatlisten offentliggøres efterfølgende.

Valgperioden er på 4 år.

Ved ny- eller genvalg skal FOA Roskilde orienteres herom.

Stk. 2. Valg i valgperioden.

Hvis tillidsrepræsentanten eller TR-suppleanten træder varigt tilbage som følge af afsked, ny stilling m.v., foretages der nyvalg.

Fællestillidsrepræsentanten eller FOA orienteres og indkalder til valg, jf. 6 stk. 1.

Valg til Fællestillidsrepræsentant i kommunerne.

Valg af fællestillidsrepræsentant skal ske af og blandt tillidsrepræsentanterne/fællestillidsrepræsentanten i kommunen/regionen, som repræsenterer overenskomstgruppen. Valg af fællestillidsrepræsentanter der ikke i forvejen er tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentant, kan alene finde sted efter lokal aftale. Valgperiode: 4 år

Fællestillidsrepræsentanten skal have ansættelsesmæssig tilknytning til den pågældende kommune/Region jf. Rammeaftalens § 12 stk. 5.

Fællestillidsrepræsentanten indkalder til valg af Fællestillidsrepræsentant med et varsel på 35 dage. Kandidatforslag skal være den siddende fællestillidsrepræsentant eller sektor i hænde senest 21 dage før valget.

Valg af fællestillidsrepræsentant er omfattet af de øvrige valgregler i FOA Roskilde love. Ved ny eller genvalg skal FOA Roskilde orienteres herom.

Med rammeaftale § 12 stk. 4 med hensyn til ansættelsesmæssig tilknytning, dvs. at fællestillidsrepræsentanten har "orlov" fra sit normale arbejde for at varetage sit hverv som fællestillidsrepræsentant.

Stk. 3. Ved mistillidsvotum

Et forslag om et mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant kan behandles på et møde for ansatte i valgområdet, såfremt 25 % af disse skriftligt indgiver begæring herom til tillidsrepræsentanten.

Tillidsrepræsentanten indkalder, senest 4 dage efter begæringen er modtaget, til arbejdspladsmøde for valgområdet, med punktet på dagsordenen og til afholdelse senest 21 kalenderdage efter begæringens modtagelse.

Et mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant er vedtaget, såfremt mere end halvdelen af samtlige deltagere på mødet har stemt for det. Der kan ikke afgives stemme pr. fuldmagt.

Fællestillidsrepræsentanten eller FOA indkalder herefter til nyvalg, jf. § 6 stk. 1.

## § 7. Generalforsamling.

Stk. 1. Øverste myndighed:

Sektorgeneralforsamlingen er øverste myndighed i egne forhold.

Sektorgeneralforsamling afholdes i april måned i ulige år.

Det, generalforsamlingen beslutter, er bindende for medlemmerne. Kun den kan vedtage og forandre love.

Stk. 2. Indvarsling:

Ordinær generalforsamling afholdes i april måned i ulige år og er beslutningsdygtig uanset det fremmødte antal.

Indvarsling sker mindst 35 kalenderdage forud ved annoncering på afdelingens hjemmeside [www.foa-roskilde.dk](http://www.foa-roskilde.dk) og i Forbundets medlemsblad med angivelse af dagsorden og dato for sidste frist for indsendelse af forslag.

Ved indvarslingen til sektorgeneralforsamlingen skal det oplyses hvem, der er på valg, og om de, der besidder posterne, modtager genvalg. For de i sektoren lønnede tillidsrepræsentanter skal det oplyses, hvilke hovedansvarsområder posten på det givne tidspunkt er omfattet af.

Indkomne forslag samt kandidatforslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være sektoren i hænde senest 21 kalenderdage før generalforsamlingens afholdelse.

Kopi af indkomne forslag samt kandidatliste kan afhentes eller rekvireres samt sættes på afdelingens hjemmeside 14 dage før generalforsamlingen.

På generalforsamlingen føres protokol over vedtagne beslutninger. Kopi af protokollen tilsendes medlemmerne ved henvendelse til afdelingen og den lægges på afdelingens hjemmeside. Indsigelser mod protokollen skal fremsendes skriftligt senest 3 måneder efter afholdelse af generalforsamlingen.

Stk. 3. Dagsorden:

Dagsorden skal bekendtgøres ved indkaldelsen. Dagsorden til den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende:

- Valg af dirigent.
- Godkendelse af forretningsorden.
- Beretning.
- Indkomne forslag.
- Valg.
- Eventuelt.

Stk. 4. Beretning:

På sektorens generalforsamling aflægger bestyrelsen beretning om virksomheden i det forløbne år.

Stk. 5. Adgang til generalforsamlingen:

Adgang til sektorgeneralforsamlingen har sektorens medlemmer, der ikke er i kontingentrestance ud over en måned.

Ved indgangen opgives medlemsnummer (cpr.nr.)

Stk. 6. Ekstraordinær generalforsamling:

Ekstraordinær generalforsamling kan til enhver tid indkaldes af sektorbestyrelsen, når den finder det nødvendigt, eller når mindst 25 af medlemmerne skriftligt fremsender motiveret begæring herom til sektorbestyrelsen. 3/4 skal give møde på den ekstraordinære generalforsamling. Ekstraordinær generalforsamling afholdes senest 14 dage efter, at der er fremsat begæring herom.

Stk. 7. Brevstemme:

Der kan ikke stemmes via brev eller fuldmagt.

Stk. 8. Stemme flertal:

Beslutninger på generalforsamlingen afgøres ved almindeligt stemme flertal. Til lovændring kræves mindst 2/3 af de afgivne stemmer.

Stk. 9. Øverste politiske myndighed:

Bestyrelsen er sektorens øverste myndighed imellem generalforsamlingerne.

## § 8. Valg.

Stk. 1. Bestyrelsens sammensætning:

Bestyrelsen består af: Formand, næstformand og 7 bestyrelsesmedlemmer. Det tilstræbes, at bestyrelsen sammensættes så bredt som muligt.

Stk. 2. Bestyrelsesmøder:

Sektorbestyrelsen afholder som hovedregel bestyrelsesmøde hver måned undtagen i juli måned og december måned. Bestyrelsesmøderne ledes af formanden. I dennes fravær af næstformanden.

Stk. 3. Forretningsorden:

Sektorbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 4. Valgperioder:

Der vælges for 4 år ad gangen. Sektorformanden vælges i ulige år første gang i 2007. Sektornæstformanden vælges i ulige år første gang i 2009.

4 bestyrelsesmedlemmer vælges samme år som sektorformanden.

3 bestyrelsesmedlemmer vælges samme år som sektornæstformanden.

Suppleanter vælges for 4 år ad gangen.

Halvdelen vælges samme år som sektorformanden, den anden halvdel vælges samme år som sektornæstformanden. Der vælges 2 suppleanter for 4 år ad gangen.

Stk. 5. Afdelingsbestyrelsen:

Sektorformanden og sektornæstformanden har automatisk sæde i afdelingsbestyrelsen.

Samme år som det ordinære sektorformandsvalg, vælger sektorgeneralforsamlingen blandt sektorbestyrelsen 1 til afdelingsbestyrelsen og 1 suppleant til afdelingsbestyrelsen.

Samme år som det ordinære sektornæstformandsvalg, vælger sektorgeneralforsamlingen blandt sektorbestyrelsen 1 til afdelingsbestyrelsen og 1 suppleant til afdelingsbestyrelsen.

Stk. 6. Afgang i utide:

Såfremt sektorformanden eller sektornæstformanden afgår i utide indkaldes til ekstraordinær sektorgeneralforsamling, med mindre dette sker inden for det sidste kvartal inden den ordinære generalforsamling.

## § 9. Sektorens arbejdsopgaver.

Fastlæggelse af kompetence. Sektorerne har kompetence til under ansvar overfor afdelingsbestyrelsen af varetage:

- Faglige og organisatoriske tiltag i henhold til § 2 indenfor sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne og afdelingen.
- Indhentning af overenskomstkrav i samarbejde med afdelingen. Decentral lønforhandling herunder indhentning af forslag til kvalifikations- og funktionsløn.
- Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling.
- Sektorens elevarbejde i samarbejde med afdelingens indsats overfor unge.
- Afvikling af sektorgeneralforsamlinger.
- Information og kommunikation indenfor sektorens områder med afdelingen og medlemmerne.
- Sektoren indstiller sektorbudget til afdelingsbestyrelsen.
- Sektoren kan konstituere ny sektorformand, -næstformand i tilfælde af afgang i utide jfr. afdelingens love § 12 stk. 3.

## § 10. Sektorlovene.

Sektorlovene skal være i overensstemmelse med de af afdelingens og forbundets love. Et forslag om nedlæggelse / sammenlægning af afdelingssektorer kræver tilslutning fra den berørte sektorgeneralforsamling.

## § 11. Ikrafttræden

Disse love træder i kraft den 26. april 2018.